



IHRM

International HR Management
Quản Trị Nhân Sự Quốc Tế

IHRM là Chương trình đào tạo Quản trị Nhân sự đẳng cấp thế giới của Hiệp hội Quản trị Nhân sự Hoa Kỳ (SHRM) - Tổ chức lớn nhất và có ảnh hưởng nhất thế giới về “Quản trị Nhân sự”.

Trường Quản Trị Nhân Sự PACE (thuộc Học Viện Quản Lý PACE) là đối tác độc quyền của SHRM để triển khai các chương trình đào tạo đẳng cấp thế giới về quản trị nhân sự của SHRM tại Việt Nam, đặc biệt là Chương trình Quản trị Nhân sự Quốc tế IHRM và Chứng chỉ SHRM-CP.

Do Học Viện Quản Lý PACE
độc quyền triển khai tại Việt Nam

PACE
INSTITUTE OF MANAGEMENT

SHRM
BETTER WORKPLACES
BETTER WORLD™



HR is not about HR. HR begins
and ends with the business.

- David Ulrich -

HIỆP HỘI QUẢN TRỊ NHÂN SỰ HOA KỲ

Society for Human Resource Management (SHRM)

Đôi dòng về SHRM

- SHRM hiện là tổ chức lớn nhất và có ảnh hưởng nhất thế giới dành cho những người làm nghề Quản Trị Nhân Sự, với hơn 300.000 Hội viên đến từ 165 quốc gia.
- Với bề dày lịch sử và tầm vóc ảnh hưởng của mình, trong suốt nhiều thập kỷ nay, SHRM luôn đóng vai trò trọng yếu trong việc xác lập chuẩn mực nghề nghiệp và định hình tương lai của nghề nhân sự toàn cầu.
- 93% các lãnh đạo nhân sự của các tập đoàn trong danh sách Fortune 500 là Hội viên của SHRM.
- Mô hình năng lực SHRM (*SHRM Competency Model*®) và Khung năng lực SHRM (*SHRM BASK*) là mô hình năng lực được tham khảo và sử dụng rộng rãi nhất thế giới nhằm làm cơ sở khoa học cho việc đào tạo và phát triển năng lực toàn diện cho giới nhân sự.
- Hệ thống học liệu SHRM (*SHRM Learning System*®) được đánh giá là hệ thống tài liệu tham khảo số 1 thế giới về nghề Quản Trị Nhân Sự.
- Thư viện SHRM (*SHRM Library*) là thư viện lớn nhất thế giới về sách chuyên ngành nhân sự và quản trị nhân sự.
- Tạp chí Nhân sự (*HR Magazine*) do SHRM xuất bản và phát hành trên khắp thế giới được công nhận là tạp chí nhân sự lớn nhất và có ảnh hưởng nhất toàn cầu.
- Hội nghị Nhân sự SHRM thường niên (*Annual SHRM Conference*) là sự kiện nhân sự lớn nhất, lâu đời nhất, có ảnh hưởng nhất và được giới nhân sự toàn cầu hưởng ứng và tham gia đông nhất. Hàng năm, có khoảng trên dưới 20.000 người làm nghề nhân sự từ hơn 100 quốc gia tham gia hội nghị thường niên này tại Hoa Kỳ.

HỌC VIỆN QUẢN LÝ PACE

Đối tác độc quyền của SHRM tại Việt Nam

Học Viện Quản Lý PACE, với tôn chỉ hoạt động cốt lõi là “Phát triển Lãnh đạo & Đào tạo chuyên gia”, đã góp phần phát triển hàng vạn lãnh đạo và chuyên gia cấp cao cho cộng đồng doanh nghiệp.

Nhằm góp phần xác lập và phát triển một chuẩn mực nghề nghiệp về nhân sự và quản trị nhân sự cho ngành quản trị nhân sự tại Việt Nam, PACE đã thành lập **Trường Quản trị Nhân sự PACE/ PACE School of Human Resources Management**, gọi tắt là **“PACE-SHR”** (một trong 8 trường trực thuộc PACE). Kể từ 2015, PACE đã ký kết hợp tác và trở thành **đại diện độc quyền của SHRM** để triển khai các chương trình đào tạo và phát triển nguồn nhân lực đẳng cấp thế giới của SHRM tại Việt Nam.

Trên tinh thần đó, Trường Quản trị Nhân sự PACE & SHRM Việt Nam ra mắt **Chương trình đào tạo Quản trị Nhân sự Quốc tế / International Human Resource Management (IHRM)**, dựa trên mô hình năng lực SHRM (*SHRM Competency Model*®) và Khung năng lực SHRM (*SHRM BASK*), nhằm giúp những người làm nghề nhân sự tại Việt Nam trang bị những tinh thần, tư tưởng mới nhất, cũng như những công cụ và phương pháp cập nhật nhất về Quản trị Nhân sự theo chuẩn quốc tế.



Dựa trên Khung năng lực & Kiến thức (BASK) - Chuẩn mực Toàn cầu về Quản trị Nhân sự của Hiệp Hội Quản Trị Nhân Sự Hoa Kỳ (SHRM)

TỪ CUỘC CÁCH MẠNG TRONG LĨNH VỰC QUẢN TRỊ NHÂN SỰ

Trong bối cảnh hội nhập và toàn cầu hóa, khi nền kinh tế tri thức bùng nổ cùng với cuộc cách mạng số và cách mạng công nghiệp 4.0, với sự thay đổi quá nhanh và khôn lường đã đặt các doanh nghiệp trên khắp thế giới vào một bối cảnh cạnh tranh khốc liệt. Trong bối cảnh đó, nghề quản trị nhân sự cũng cần phải thay đổi, vai trò của những người làm nhân sự cũng phải được “định nghĩa lại” và hình thành một “chân dung nghề nghiệp” mới để có thể góp phần phát triển doanh nghiệp của mình nói riêng và phát triển nghề quản trị nhân sự nói chung lên một tầm cao hơn. Những người làm nhân sự cũng cần đặt thêm trên vai mình vai trò kiến tạo sự thay đổi, đem lại nguồn sức mạnh bền vững, và tạo ra những giá trị quốc tế.

Có thể nói, đây chính là một “cuộc cách mạng” trong lĩnh vực quản trị nhân sự không chỉ ở Việt Nam mà trên toàn cầu.

Hàng loạt những vấn đề bức bách trong bối cảnh hoàn toàn mới được đặt ra cho giới nhân sự ngày nay như: Làm thế nào để giữ chân và đãi ngộ người tài? Làm thế nào để phát triển đội ngũ lãnh đạo kế nhiệm xứng tầm, có khả năng đáp ứng yêu cầu phát triển và hội nhập? Làm thế nào để xây dựng một nền văn hóa doanh nghiệp có khả năng thu hút người tài tham gia và cống hiến lâu dài cho doanh nghiệp?

Chúng ta biết rằng, nguồn nhân lực luôn là sức mạnh nội tại, là một tài sản quý giá và quan trọng bậc nhất trong việc nâng cao hiệu quả, cũng như tạo nên lợi thế cạnh tranh của tổ chức. “Chân dung mới” của nghề quản trị nhân sự không chỉ đòi hỏi phải có kiến thức toàn diện, mà còn phải có những tinh thần, tư tưởng và phương pháp triển khai hiệu quả nhất theo chuẩn mực toàn cầu. Hơn nữa, kỳ vọng của lãnh đạo doanh nghiệp ngày càng cao trong thời buổi hội nhập, và những người làm nghề nhân sự luôn được yêu cầu không chỉ thực hiện tốt các chức năng cơ bản về nhân sự, mà còn phải đảm nhận nhiều vai trò lãnh đạo quan trọng hơn, và đóng góp nhiều hơn vào định hướng chiến lược của tổ chức mình.

...ĐẾN CHƯƠNG TRÌNH IHRM

Hiểu rõ vấn đề này, Học Viện Quản Lý PACE đã nghiên cứu triển khai một Chương trình đào tạo phù hợp với xu hướng toàn cầu, dựa trên Khung năng lực & Kiến thức (BASK) - Chuẩn mực Toàn cầu về Quản trị Nhân sự của Hiệp Hội Quản Trị Nhân Sự Hoa Kỳ (SHRM) mang tên:

Chương trình đào tạo **“Quản trị Nhân sự Quốc tế / International Human Resource Management”** (gọi tắt là **“IHRM”**).

Mục đích của Chương trình IHRM:

Quốc tế hóa trình độ quản trị nhân sự của những người làm nghề nhân sự tại Việt Nam theo chuẩn mực và đẳng cấp quốc tế.

Chương Trình Đào Tạo

QUẢN TRỊ NHÂN SỰ QUỐC TẾ

ĐỐI TƯỢNG & ĐIỀU KIỆN THAM DỰ

Chương trình đào tạo đặc biệt này dành cho những người:

- Đang làm nghề quản trị nhân sự ở các doanh nghiệp trong và ngoài nước.
- Có khát khao quốc tế hóa trình độ quản trị nhân sự theo chuẩn mực toàn cầu.
- Có khả năng đọc hiểu các tài liệu quốc tế bằng tiếng Anh.

NGÔN NGỮ & TÀI LIỆU HỌC TẬP

- Chương trình sẽ được giảng bằng tiếng Việt hoặc tiếng Anh (tùy trường hợp).
- Hệ thống học liệu và sách tham khảo: 100% là tiếng Anh.

HÌNH THỨC HỌC VÀ THỜI LƯỢNG CHƯƠNG TRÌNH

- Hình thức học: 18 tháng học trực tuyến với SHRM Learning System; 18 buổi học trực tiếp với giảng viên tại lớp học hoặc qua mô hình LiveLearning.
- Thời lượng học: Với 18 buổi học trực tiếp nói trên, mỗi buổi là 3 giờ (chưa bao gồm thời lượng tự học ở nhà theo sự phân bổ bài vở của các giảng viên phụ trách chương trình). Lịch học này sẽ được sắp xếp phù hợp cho người tham dự tùy thời điểm chiêu sinh.

BAN GIẢNG HUẤN CHƯƠNG TRÌNH

Ban giảng huấn là các chuyên gia dày dặn kinh nghiệm về quản trị nhân sự trong môi trường quốc tế; đã được SHRM chứng nhận đạt tiêu chuẩn giảng dạy các chương trình của SHRM do Học Viện Quản Lý PACE triển khai.

MỤC TIÊU ĐÀO TẠO & HỌC TẬP

Với người tham dự chương trình

- Hiểu rõ chân dung nghề nghiệp, cũng như những thước đo nghề nghiệp dành cho giới nhân sự theo chuẩn mực toàn cầu.
- Hiểu rõ những chuẩn mực về năng lực và bổ sung những kiến thức toàn cầu cho người làm công tác nhân sự trong bối cảnh hội nhập ngày nay.
- Biết cách thực hiện công tác quản trị nhân sự và góp phần xây dựng hệ thống quản trị nhân sự của doanh nghiệp theo chuẩn toàn cầu.
- Được trang bị bộ học liệu độc quyền về quản trị nhân sự của SHRM (trọn bộ gồm 4 cuốn), học viên còn được sử dụng hệ thống học liệu SHRM (SHRM Learning System®) được tích hợp trên mạng toàn cầu của SHRM (chỉ dành cho Học viên khóa học này).
- Tham gia học tập cùng với những giảng viên giàu kinh nghiệm, đã được SHRM công nhận.
- Có cơ hội kết giao và học hỏi với những đồng nghiệp có cùng chí hướng để góp phần nâng tầm vóc và trình độ nghề nghiệp của mình.

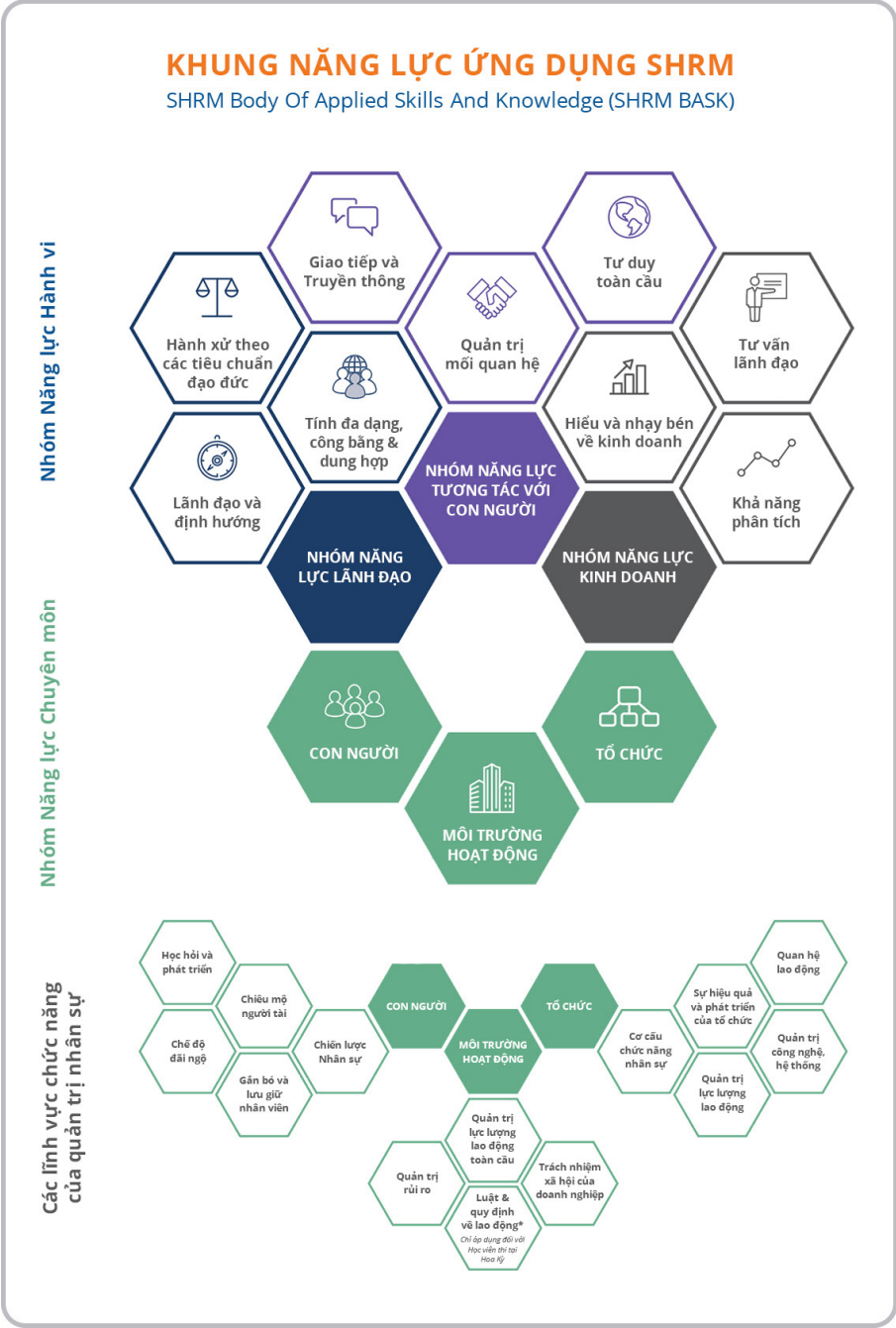
Với doanh nghiệp cử người tham dự

Khi những người làm công tác nhân sự của mình đạt chuẩn mực quốc tế, doanh nghiệp sẽ có thể:

- Xây dựng chiến lược nhân lực, cũng như vận hành hệ thống quản trị nhân sự chuẩn mực hơn, hiệu quả hơn.
- Quản trị và phát triển nguồn nhân lực của mình thành công hơn nhằm góp phần quan trọng trong việc hiện thực hóa chiến lược và phục vụ cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp trong bối cảnh hội nhập và toàn cầu hóa về mọi mặt.
- Góp phần xây dựng môi trường làm việc của doanh nghiệp đạt chuẩn mực cao, đồng thời biến doanh nghiệp của mình trở thành nơi làm việc mơ ước của nhân viên, tạo nên sức mạnh cạnh tranh vượt trội trên thị trường lao động.

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Nội dung của chương trình đào tạo “**Quản trị Nhân sự Quốc tế / International Human Resource Management (IHRM)**” được thiết kế dựa theo Mô hình năng lực SHRM (*SHRM Competency Model®*) và Khung năng lực SHRM (*SHRM-SHRM BASK*) nhằm giúp giới nhân sự tại Việt Nam tìm hiểu và tiếp cận được với kiến thức và năng lực nhân sự theo chuẩn mực toàn cầu.



Với ý thức về một cuộc cách mạng trong lĩnh vực quản trị nhân sự, để hình thành nên một khung năng lực và kiến thức chuẩn mực dành cho giới nhân sự toàn cầu, SHRM bắt đầu thực hiện một nghiên cứu toàn diện với sự tham gia của hàng ngàn chuyên gia nhân sự trên khắp thế giới. Từ nghiên cứu quy mô này, “Mô hình Năng lực SHRM” (SHRM Competency Model®) của giới nhân sự đã được hình thành, trong đó bao gồm: **3 nhóm năng lực hành vi (Behavioral Competencies)** và **3 nhóm năng lực chuyên môn (Technical Competencies)** đóng vai trò nền tảng cho sự thành công của những người làm nghề nhân sự trên khắp thế giới trong bối cảnh ngày nay (3 nhóm năng lực hành vi và 3 nhóm năng lực chuyên môn này được mô tả chi tiết trong trang tiếp theo).

3 NHÓM NĂNG LỰC HÀNH VI (Behavioral Competencies)

#	Gồm 9 năng lực hành vi / năng lực quản lý cụ thể		
1	Nhóm Năng lực Lãnh đạo (Leadership)	1. Lãnh đạo và Định hướng (Leadership & Navigation)	Khả năng chỉ đạo, khởi phát hoạt động, và xây dựng quy trình trong tổ chức.
		2. Hành xử theo các tiêu chuẩn đạo đức (Ethical Practice)	Khả năng tích hợp những giá trị cốt lõi, phẩm chất tín thực và đáng tin trong toàn bộ hoạt động vận hành và kinh doanh của tổ chức.
		3. Tính đa dạng, công bằng và dung hợp (Diversity, Equity & Inclusion)	Khả năng tạo ra môi trường làm việc mà các cá nhân được đối xử công bằng và tôn trọng, và có thể sử dụng năng lực và phẩm chất của mình để đóng góp vào thành công của tổ chức.
2	Nhóm Năng lực Kinh doanh (Business)	4. Hiểu và nhạy bén về kinh doanh (Business Acumen)	Khả năng thấu hiểu và vận dụng thông tin để đóng góp vào quá trình hoạch định chiến lược của tổ chức.
		5. Tư vấn lãnh đạo	Khả năng hướng dẫn cho những bên liên quan trong tổ chức.
		6. Khả năng phân tích (Analytical Aptitude)	Khả năng thu thập và phân tích dữ liệu định tính và định lượng.
3	Nhóm Năng lực Tương tác với con người (Interpersonal)	7. Quản trị mối quan hệ (Relationship Management)	Khả năng quản trị các mối quan hệ trong quá trình cung ứng dịch vụ và hỗ trợ tổ chức.
		8. Tư duy toàn cầu (Global mindset)	Khả năng đánh giá và cân nhắc quan điểm và nền tảng của tất cả các bên, để tương tác với những người khác trong bối cảnh toàn cầu.
		9. Giao tiếp và Truyền thông (Communication)	Khả năng trao đổi thông tin hiệu quả với các bên liên quan.

3 NHÓM NĂNG LỰC CHUYÊN MÔN (Technical Competencies)

#	Gồm 14 lĩnh vực chức năng của quản trị nhân sự	
1	Về nhân lực (People)	1. Chiến lược Nhân sự (HR Strategy) 2. Chiêu mộ người tài (Talent Acquisition) 3. Gắn bó và lưu giữ nhân viên (Employee Engagement) 4. Học hỏi và Phát triển (Learning & Development) 5. Chế độ đãi ngộ (Total Rewards)
2	Về tổ chức (Organization)	6. Cơ cấu Chức năng Nhân sự (Structure of the HR Function) 7. Sự hiệu quả và phát triển tổ chức (Organizational Effectiveness & Development) 8. Quản trị lực lượng lao động (Workforce Management) 9. Quan hệ lao động (Employee & Labor Relations) 10. Quản trị Công nghệ, Hệ thống (Technology Management)
3	Về môi trường hoạt động (Workplace)	11. Quản trị lực lượng lao động toàn cầu (Managing a Global Workforce) 12. Quản trị rủi ro (Risk Management) 13. Trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp (Corporate Social Responsibility) 14. Luật & Quy định về Lao động (U.S. Employment Law & Regulations)

HỆ THỐNG HỌC LIỆU SHRM

Học viên tham gia chương trình IHRM sẽ được trang bị “Hệ thống học liệu SHRM” (SHRM Learning System®) - được xây dựng bằng công nghệ tiên tiến nhất, bao gồm các công cụ như SmartStudy, các học phần toàn diện ở định dạng điện tử và sách in, các nguồn tài liệu trực tuyến dễ dàng truy cập bằng thiết bị di động. Hệ thống học liệu SHRM này luôn đứng đầu và được tin dùng bởi giới quản trị nhân sự trên toàn thế giới.



Chứng nhận hoàn tất Chương trình IHRM

Chứng nhận hoàn tất Chương trình đào tạo “Quản trị Nhân sự Quốc tế / International Human Resource Management (IHRM)” sẽ được Học Viện Quản Lý PACE - Đại diện độc quyền của SHRM tại Việt Nam cấp cho những học viên đã tham gia trên 70% thời lượng đào tạo và hoàn tất khóa học.

Chứng chỉ Nhân sự Quốc tế SHRM

- Những Học viên mong muốn được khẳng định đẳng cấp nghề nghiệp của mình thông qua một chứng chỉ nghề nghiệp gọi là “Chứng chỉ Nhân sự Quốc tế SHRM” do SHRM Global cấp, sẽ cần phải **tham gia một kỳ thi quốc tế** theo quy định của SHRM (kỳ thi này được tổ chức qua hệ thống máy tính của Prometric trên toàn cầu, trong đó có tổ chức thi tại Việt Nam).
- Để biết thêm thông tin chi tiết về **kỳ thi “Chứng chỉ Nhân sự Quốc tế SHRM”** này của SHRM Global, Quý vị vui lòng tham khảo thông tin tại trang tiếp theo và / hoặc liên hệ với Bộ phận Tư vấn Đào tạo của PACE (theo số điện thoại, email và địa chỉ ở cuối Brochure này).

SHRM® CERTIFICATION

SHRM-CP® AND SHRM-SCP®

Kỳ thi “Chứng chỉ Nhân sự Quốc tế SHRM”

Nếu như con đường tối ưu nhất để trở thành chuyên gia tài chính-kế toán đẳng cấp quốc tế là đạt được Chứng chỉ Kế toán Quốc tế ACCA hay CPA, thì tương tự, con đường tối ưu nhất để trở thành chuyên gia nhân sự đẳng cấp quốc tế là đạt được “Chứng chỉ Nhân sự Quốc tế SHRM” (thường được gọi tắt là “Chứng chỉ SHRM”).

Chứng chỉ SHRM bao gồm 2 loại chứng chỉ là: **SHRM-CP** (SHRM Certified Professional) và **SHRM-SCP** (SHRM Senior Certified Professional). Chứng chỉ SHRM-CP dành cho những người làm nhân sự ở *vai trò vận hành (Operational Role)*; còn Chứng chỉ SHRM-SCP dành cho những người làm nhân sự ở *vai trò chiến lược (Strategic Role)*.

Để tham gia kỳ thi Chứng chỉ SHRM thì ứng viên cần phải đăng ký dự thi với SHRM Global và đóng lệ phí thi trực tiếp cho SHRM Global. Lệ phí thi Chứng chỉ SHRM-CP / SHRM-SCP như sau:

Chứng chỉ SHRM được xem là chuẩn mực nghề nghiệp tiêu biểu nhất của giới nhân sự quốc tế và là bảo chứng cho năng lực quản trị nhân sự theo chuẩn mực toàn cầu.

LỆ PHÍ THI	MỨC PHÍ THÔNG THƯỜNG	PHÍ DÀNH CHO HỘI VIÊN SHRM
Lệ phí thi chính thức	435 USD	335 USD
Lệ phí chấm phúc khảo	50 USD	50 USD
Phí thi lại (nếu có)	Áp dụng như thi lần đầu	

Hệ thống học liệu SHRM / SHRM Learning System®

“Hệ thống học liệu SHRM” (SHRM Learning System®) là công cụ luyện thi được tin cậy nhất cho hai kỳ thi SHRM-CP và SHRM-SCP.

Trong trường hợp Học viên đã tham dự Chương trình đào tạo “Quản trị Nhân sự Quốc tế / International Human Resource Management (IHRM)” thì đã được tiếp cận toàn bộ “Hệ thống học liệu SHRM 2024” trong chương trình học.

Mọi thông tin chi tiết liên quan đến chương trình cụ thể, chi phí đầu tư, và ưu đãi, vui lòng liên hệ đến Bộ phận tư vấn của PACE: (028) 3837.0208, hoặc email: SHRM@PACE.edu.vn.

PACE là học viện quản lý có ảnh hưởng sâu rộng tại Việt Nam, tiên phong trong việc giúp các doanh nghiệp nâng tầm quản trị và vươn tầm quốc tế. Tiền thân của **Học viện Quản lý PACE** là "Trường Doanh Nhân PACE" - "trường doanh nhân" đầu tiên trong lịch sử kinh thương Việt Nam.

Hệ sinh thái Quản trị Toàn cầu của PACE hiện có **8 trường trực thuộc** về 8 chuyên ngành trọng yếu trong lĩnh vực quản trị (bao gồm Quản trị Tổng quát, Quản trị Nhân sự, Quản trị Tài chính, Quản trị Marketing, Quản trị Bán hàng, Quản trị Sản xuất, Quản trị Chuỗi cung ứng, và Quản trị Dự án); **8 đơn vị thành viên** về các mảng quản trị chuyên biệt; và **9 đối tác toàn cầu** là những tổ chức dẫn đầu thế giới trong từng lĩnh vực chuyên môn sâu về quản trị.

Ngay từ ngày thành lập (6/6/2001), với tôn chỉ "Thực Học vì Doanh Trí", PACE đã đặt lên vai mình sứ mệnh: **"Phát triển một Hệ sinh thái Quản trị Toàn cầu nhằm đồng hành cùng cộng đồng doanh nghiệp khai mở một nền quản trị mới tại Việt Nam, và góp phần giải quyết những vấn đề thiết yếu về quản trị của các doanh nghiệp ở mọi quy mô."**

Để hiện thực hóa sứ mệnh của mình, PACE triển khai 03 hoạt động chính xoay quanh năng lực cốt lõi của mình trong lĩnh vực Quản trị bao gồm: (1) **PACE Training** / Đào tạo Doanh nghiệp; (2) **PACE Consulting** / Tư vấn Quản trị và (3) **PACE Books** / Xuất bản sách Quản trị.

Đồng thời, PACE còn có **PACE NPO** gồm các tổ chức giáo dục phi lợi nhuận có ý nghĩa được triển khai liên tục kể từ năm 2007 tới nay để góp phần hiện thực hóa sứ mệnh của mình một cách tổng thể, đa chiều và đầy đủ nhất.

Với bề dày hơn 20 năm "Phát triển Lãnh đạo & Đào tạo Chuyên gia" và với "Hệ Sinh Thái Quản Trị Toàn Cầu" đầu tiên và duy nhất tại Việt Nam, PACE là nơi cung cấp các giải pháp tối ưu nhằm giải quyết những vấn đề thiết yếu về quản trị của các doanh nghiệp ở mọi quy mô.



**HỆ SINH THÁI QUẢN TRỊ TOÀN CẦU
ĐẦU TIÊN & DUY NHẤT TẠI VIỆT NAM**

The quality of a leader is reflected in
the standards they set for themselves.

- Ray Kroc -

HÃY LÀ MỘT
CHUYÊN GIA NHÂN SỰ
THEO CHUẨN MỰC TOÀN CẦU
VÀ TIÊN PHONG GÓP PHẦN XÁC LẬP
CHUẨN MỰC TOÀN CẦU
CHO NGHỀ QUẢN TRỊ NHÂN SỰ
TẠI VIỆT NAM!

Trụ sở chính: Tòa nhà PACE
341 Nguyễn Trãi, Quận 1, TP.HCM
Điện thoại: (028) 3837.0208

VP Hà Nội: Capital Tower (Lầu 14)
109 Trần Hưng Đạo, Hoàn Kiếm, Hà Nội
Điện thoại: (024) 3646.2828

✉ SHRM@PACE.edu.vn
✉ SHRM.PACE.edu.vn
🌐 www.PACE.edu.vn